

Toezichtsvisie Raad van Toezicht Elkerliek ziekenhuis

Achtergrond

Het Elkerliek ziekenhuis is een algemeen, regionaal ziekenhuis in het gebied Helmond en de Peel (ca. 250.000 inwoners). Het Elkerliek wil een zorginstelling zijn, die relevant is voor de inwoners van de regio, aantoonbaar goede en betaalbare zorg dichtbij levert en een magneet is als werkgever. De Raad van Toezicht wil hier met zijn stijl van toezichthouden en de accenten die daarbinnen worden gelegd maximaal aan bijdragen

A. Missie van de RvT Elkerliek

De Raad van Toezicht ziet het als zijn maatschappelijke taak om de continuïteit van het Elkerliek ziekenhuis te waarborgen in een sterk veranderend zorglandschap. Hierbij gaat het concreet om:

- het waarborgen van de regionale zorgverlening (met het ziekenhuis als spin in het web);
- het ondersteunen van de ziekenhuisorganisatie bij het behouden van een goede plaats in het ziekenhuisveld van de toekomst;
- het waarmaken van de verantwoordelijkheden van een grote werkgever in de regio Helmond/De Peel;
- het ondersteunen van de organisatie bij het toepassen van nieuwe technologieën, verdere digitalisering en efficiënter werken.

B. Kerntaken van de Raad van Toezicht

Binnen de taken en verantwoordelijkheden die een Raad van Toezicht op basis van de Governancecode Zorg en van toepassing zijnde wetgeving heeft, legt de Raad van Toezicht Elkerliek ziekenhuis extra focus en accent op de volgende taken:

- Krachtig en kritisch toezichthouden: de Raad van Bestuur scherp houden, kritisch maar opbouwend bevragen en bij tijd en wijle uitdagen om 'anders' naar zaken te kijken;
- Sparringpartner en adviseur zijn: laagdrempelig en benaderbaar meedenken over de koers van het ziekenhuis;
- Mede-eigenaar van de strategische richting van het ziekenhuis: niet de ontwikkelaar, wel de ambassadeur;
- Belangen van alle actoren in het ziekenhuis (bestuur, specialisten, medewerkers, patiënten) voor ogen houden, meewegen en bewaken;
- Bewaken van de integriteit van de organisatie en de personen die er werken;
- Goed werkgeverschap (jegens de Raad van Bestuur).

C. De toezichthouder en het team van toezichthouders

De Raad van Toezicht vindt het van belang dat zijn leden een open blik (op de wereld) hebben, zelfkritisch kunnen zijn, goed kunnen reflecteren op zichzelf en op de Raad als geheel, kunnen balanceren tussen gepaste afstand en nabijheid tot de organisatie, affiniteit hebben met de zorg, in staat zijn tot verbinden en netwerken en in wijsheid besluiten moeten kunnen en durven nemen.

Het team van toezichthouders dient divers van samenstelling te zijn: op gebied van kennis en kunde, ervaring, achtergrond, karakter en stijl van werken en denken. Daarnaast is het belangrijk om in veiligheid en vertrouwen met elkaar te kunnen discussiëren en afstemmen.

Ook wordt commitment van het team verlangd in tijd en betrokkenheid, niet alleen op vaste vergadermomenten maar ook daarbuiten en in meer informele setting.

Tot slot hecht de Raad van Toezicht aan de integriteit van zijn handelen en het proces van besluitvorming binnen de Raad.

D. Stijl van toezichthouden

Het toezicht is te typeren als ‘informeel waar mogelijk’, aansluitend bij de cultuur en sfeer in de Elkerliek-organisatie.

Daarnaast vindt de Raad van Toezicht het van belang dat zijn stijl zich kenmerkt als:

- Open en vertrouwen geven
- Goed bereikbaar voor de gremia in huis en in staat om signalen uit de organisatie snel tot zich te nemen
- Niet te snel oordelen, wel tot denken aanzetten
- Bruggen slaan
- Besluiten nemen gebaseerd op feiten

E. De relatie tussen RvT en RvB

In zijn relatie met de Raad van Bestuur acht de Raad van Toezicht het van belang dat er wederzijds respect is, waardoor het vertrouwen ontstaat om kritisch maar opbouwend met elkaar te kunnen discussiëren. Dit vertrouwen is mede gebaseerd op tijdige en goede informatievoorziening door de Raad van Bestuur aan de Raad van Toezicht (zoals vastgelegd in het RvT-reglement).

Toezicht en bestuur moeten laagdrempelig en ontspannen met elkaar communiceren, tegelijkertijd mag er een gezond spanningsveld op inhoud bestaan.

F. Evaluatie en verantwoording.

De Raad van Toezicht vindt het van belang om regelmatig het eigen functioneren onderling te bespreken en plant daartoe jaarlijks een zelf-evaluatie in, eens in de 3 jaar wordt hier een externe begeleider bij uitgenodigd. Deze toezichtsvisie is daarbij een van de toetsstenen.

Tevens legt de Raad van Toezicht waar nodig of gewenst intern en extern verantwoording af over zijn handelen.

Vastgesteld te Helmond, 3 februari 2020