

VIO's horen er helemaal bij!

VIO's, Verpleegkundigen in Opleiding. In het Elkerliek ziekenhuis zijn er sinds afgelopen najaar twaalf actief. Twee dagen per week gaan ze naar school, in de andere drie dagen worden ze opgeleid in de praktijk. Twee jaar lang, op drie verschillende afdelingen. En dan? Aan de slag!

“We willen een veilige en kwalitatief goede patiëntenzorg leveren én we willen goede mensen opleiden voor een mooie baan in het ziekenhuis.” Wim van Santvoort, afdelingsmanager Geriatrie in het Elkerliek, is razend enthousiast over de vernieuwde opleidingsvariant. “Dit dient duidelijk meerdere doelen”, zegt hij. “Door de bezuinigingen in de zorg moet je creatief kijken naar manieren om zoveel mogelijk handen aan het bed te houden. Daarnaast is het onze taak om voldoende goede mensen binnen het vak op te leiden. Met de komst van de VIO kunnen we beide doelen combineren.”

Marianne Verdijsse donk is als opleidingsfunctionaris nauw betrokken bij de nieuwe manier van opleiden. “Tot vorig jaar bestond de opleiding tot verpleegkundige uit een tweejarig theoretisch deel met snuffelstages in verschillende zorginstellingen. Daarna, in de laatste twee jaar, kregen studenten een leerarbeidsovereenkomst. Zij kregen dan een arbeidscontract en gingen nog één dag per week naar school. Dat was voor het ziekenhuis een kostbaar verhaal, waardoor we maar een heel beperkt aantal studenten konden plaatsen. De vraag was veel groter.”

Flexwerker

In september gingen de eerste VIO's aan de slag. Zij hebben de eerste twee jaren van hun MBO-opleiding afgesloten en kiezen nu bewust voor de ziekenhuiszorg. In de komende twee jaar zullen ze op drie afdelingen in het ziekenhuis, mede gekozen op basis van hun eigen voorkeur, ervaring opdoen. Voor hun werk ontvangen ze een stagevergoeding. Ook kunnen ze, na een jaar, als betaald flexwerker aan de slag in de weekenden en in de vakanties. “Op die manier proberen we ambitieuze mensen te binden aan ons ziekenhuis”, zegt Marianne Verdijsse donk. “Ze leveren een substantiële bijdrage aan de patiëntenzorg, leren ook zelf verantwoordelijkheid te nemen en krijgen ondertussen een goede voorbereiding op het latere werk.”

Selectie

Toos Keijzers, afdelingsmanager Interne geneeskunde en Wim van Santvoort noemen de nieuwe opleidingsvorm ook een mooi selectie-instrument. “Om in aanmerking te komen voor een VIO-plaats moet je in ieder geval in de eerste twee jaar een stage bij een ziekenhuis in Nederland of een verpleegstage in het buitenland hebben gedaan. Vervolgens ga je solliciteren op een VIO-plaats. In de twee jaar die volgen kun je zelf kijken waar je je het beste thuisvoelt, maar ook wij als ziekenhuis kunnen verder selecteren.” En is er vervolgens een baan voor al die ambitieuze en goed opgeleide studenten? Marianne: “We verwachten van wel want we zijn zeker de komende jaren nog op zoek naar een uitbreiding van onze flexibele schil. Dat is een mooie plek om te beginnen omdat je als jonge beroepsbeoefenaar dan nog langer de kans krijgt om goed rond te kijken. In onze regio is er zeker nog behoefte aan deze mensen, ja.” Naar verwachting zal het aantal VIO's in de komende jaren sterk stijgen. “Ze horen er al helemaal bij.”